

**Вопрос:** Работник уволен с работы 20.02.2026 в связи с истечением срока действия контракта. Представил листок нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком в возрасте до 14 лет при его лечении в амбулаторных условиях, выданный на период с 19.02.2026 по 27.02.2026 (9 календарных дней). Рабочий день 19.02.2026 работником отработан полностью, в учреждение здравоохранения он обратился после окончания рабочего дня. Имеет ли он право на пособие по временной нетрудоспособности?

**Ответ:** Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании этому ребенку медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается на период, в течение которого ребенок по заключению врача-специалиста нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет, необходимо освобождение от работы, и не более чем на 14 календарных дней по одному случаю заболевания (травмы) (подпункт 5.1 пункта 5 статьи 20 Закона

Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 29.12.2012 № 7-3).

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период, за который начислялась заработная плата (подпункт 9.5 пункта 9 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (Положение № 569), а также за период после увольнения с работы в случае ухода за больным членом семьи (подпункт 9.7 пункта 9 Положения № 569).

Решение об отказе в назначении пособия по временной нетрудоспособности за указанные периоды принимает комиссия по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности, создаваемая плательщиком обязательных страховых взносов (пункт 32 Положения № 569).

Работник имеет право на пособие по временной нетрудоспособности только за 20.02.2026. За 19.02.2026 и за период с 21.02.2026 по 27.02.2026 пособие не назначается, поскольку за 19.02.2026 работнику начислена заработная плата, а период временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным членом семьи с 21.02.2026 по 27.02.2026 приходится на период после увольнения с работы.