

**Вопрос:** Работник, который является получателем пенсии, уволен с работы 19.02.2026 в связи с истечением срока действия контракта. Представил листок нетрудоспособности в связи с заболеванием, выданный на период с 19.02.2026 по 26.02.2026 (8 календарных дней). Рабочий день 19.02.2026 работником отработан полностью, в учреждение здравоохранения он обратился после окончания рабочего дня. Имеет ли он право на пособие по временной нетрудоспособности?

**Ответ:** В случае прекращения работы по трудовому договору, в период которого у работника возникло право на пособие по временной нетрудоспособности, пособие на периоды, продолжительность которых установлена Положением о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (Положение № 569), назначается и выплачивается по прежнему месту работы (пункт 31 Положения № 569).

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период, за который начислялась заработная плата (подпункт 9.5 пункта 9 Положения № 569).

Решение об отказе в назначении пособия по временной нетрудоспособности за период, за который начислялась заработная плата, принимает комиссия по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности, создаваемая плательщиком обязательных страховых взносов (пункт 32 Положения № 569).

Поскольку временная нетрудоспособность у работника наступила в период работы (19.02.2026 (день увольнения) считается рабочим днем), он имеет право на пособие по временной нетрудоспособности за период с 20.02.2026 по 26.02.2026. За 19.02.2026 пособие не назначается, поскольку за этот день работнику начислена заработная плата.

Если временная нетрудоспособность у работника наступила в период работы и продолжалась после увольнения, тот факт, что ему выплачивается пенсия, не является препятствием для назначения пособия по временной нетрудоспособности.