

О некоторых вопросах реализации требований законодательства при приеме на работу в государственные организации

В целях неукоснительного соблюдения требований Декрета Президента Республики Беларусь от 12.10.2021 №6 «Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь» (далее- Декрет №6) при приеме на работу (назначении на должность) администрация Центрального района г.Минска информирует.

Частью первой пункта 12 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее - Декрет № 5) в редакции Декрета № 6 установлено, что нарушение предусмотренного Декретом № 5 порядка приема на работу, назначения на должность, признается грубым нарушением трудовых обязанностей.

В соответствии с частью второй пункта 11 Декрета № 5 при приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности, наниматели обязаны запрашивать характеристику с предыдущего места его работы; характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет (в случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них); сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности.

Форма характеристики установлена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2021 № 585 (далее - постановление № 585), сведения которой подлежат обязательному заполнению всеми организациями, независимо от формы собственности.

Учитывая изложенное, прием на работу кандидатов без характеристик, а также на основании характеристик, не соответствующих установленной постановлением № 585 форме, с указанием неполных сведений о кандидате, является грубым нарушением трудовых обязанностей, за что предусмотрена дисциплинарная ответственность, вплоть до увольнения от занимаемой должности.

Обращаем внимание руководителей на необходимость соблюдения требований законодательства, а также рекомендуем при рассмотрении вопроса о приеме на работу (назначении на должность) проводить всесторонне изучение профессиональных, деловых и моральных качеств кандидата, включающее в том числе сбор информации путем опроса его непосредственных руководителей, работников кадровой службы по предыдущему месту работы.